



DENİZ ULUŞTIRMA  
İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ

BAĞLAM FORMU

Dok. No	DUİM.004
İlk yayın tarihi	24.09.2024
Rev. No / Tarih	Rev.00/
Sayfa No	1/1

BÖLÜMÜ ETKİLEYEN FAKTÖRLER	İÇ	DIŞ	DURUM ANALİZİ					SEBEP ANALİZİ			AKSIYON PLANI	SORUMLUSU	GÖZDEN GEÇİRME PERİYODU	GÖZDEN GEÇİRME			
			GÜÇLÜ YANLAR	ZAYIF YANLAR	FIRSAT	TEHDİT	POLİTİK	EKONOMİK	SOSYAL	TEKNOLOJİK				1 Ay	3 Ay	6 Ay	1 yıl
Akademik Personel	X		Akademik personelin yetkin ve överli olması, Akademik personel ve Üst Yönetim arası iletişimin güçlü olması	Akademik personelin iş yükünün fazla olması, Kurumsallaşmanın henüz temin edilememiş olması dinamik.	Mevcut lisans ve yüksek lisans programları ile Kendi Akademik Personelinin yetiştirme olanağı, Genç araştırma görevlilerinin katabolizmi dinamik.	Kadro tahsisinde Fakültemizin nihai karar verici olmaması.	Devlet, Yüksek Öğretim Kurulu ve Üniversite Politikaları	Akademik teşvik ödeneği, Ek ders ödeneği, Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) desteği, Sektörel Yönelik Disiplinler ve Eğitim İmkanları	Coğrafi konumumuzun sağladığı avantaj ve dezavantajlar, Olumlu dışsalık.	Okul teknoloji altyapısının yeterliliği ve kaynak yeterliliği nedeniyle çok sık güncellenememesi. Akademik personelin okulum güncel teknolojilerle donatılmaması nedeniyle kendini güncelleme sürecinde aksaklıklar	Çalışan memnuniyet anketi	Üniversite'nin Kalite Koordinatörü	Yılda bir	Yok	Yok	Yok	Her eğitim öğretim yılı sonunda bir kez yapılır. YGG'de gözden geçirilir.
İdari Personel	X			Bölümde hiçbir idari personel bulunmaması nedeniyle akademik idari işlerin aynalamaması	Yeni Öğrenci alan Bölüm olmamız ve artan işgücü gereksinimimiz nedeniyle istihdam imkanı	Kadro tahsisinde Fakültemizin nihai karar verici olmaması ve kadro taleplerinde artan bürokrasi.	Devlet, Yüksek Öğretim Kurulu ve Üniversite Politikaları	Görevlendirme gelirleri.	Coğrafi konumumuzun sağladığı avantaj ve dezavantajlar.	İdari personelin hızlı gelişen teknolojiye uyum sağlayamaması	Çalışan memnuniyet anketi	Üniversite'nin Kalite Koordinatörü	Yılda bir	Yok	Yok	Yok	Her eğitim öğretim yılı sonunda bir kez yapılır. YGG'de gözden geçirilir.
Dekanlık		X	Akademik başarılar, Deneysel ve dinamik kadroların birarada olması,	Personelin yeni görevlerine adapte olmadıkları zorluğu, Birimde akademik personel devri hızının yüksek olması	Güçlü ve nitelikli personel ile çalışmak	Nitelikli personel kaybı ve denizci kökenli personel istihdam sıkıntısı, Rektörlük Birimlerine bu sorunu anlatmakta ve çözüm üretmede yaşanan zorluklar	Üniversitemizin Stratejik amaç ve hedefleri	Üniversite Bütçesinden kaynaklanan kısıtlar	Çalışılan Öncelik ve Beklentileri	Nitelikli yetmiş personel azlığı	Rektörlükten Yetenekli ve Sayıda Kalıcı Personel Talebi	Bölüm Başkanlığı	Sürekli olarak	Yok	Yok	Yok	YGG'de gözden geçirilir ve değerlendirilir
Öğrenciler		X	Akademik Personelinizin öğrencilerle ilişkilerinin iyi olması, Bandırma'nın Büyükleşmeye yakınlığı, Gelen öğrencilerin pozitif motivasyonu. Yerel ve uluslararası denizcilik firmalarının bölüm öğrencilerine yönelik destekleri. Fakültenin Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı'na akreditasyonu ile öğrencilere yönelik Bakanlık onaylı sertifikaya verilebilme imkanı. Sürekli Eğitim Merkezi'nin varlığı.	Öğrencileri seçme şansımızın olmaması. Kısa stajlarda armatör firmaların maliyet odaklı yaklaşımını nedeniyle staj yeri bulamadığımız zorluklar. Öğrenci yurtlarının kapasitesinin yetersiz olması ve mevcut yurtların dağınık olması. Kampüste sosyal donatıların az olması.	Bandırma'nın deniz kıyısına yakın olması. Öğrencilerin sosyal aktivitelere olan ilgisi. Bölgede denizcilik sektörüne yapımı planlanan yatırımlar ve mevcut altyapılar.	Öğrenciler için iş imkanlarının düşük olması. Staj alanlarının azlığı. Bölgede mevcut olan siddetli rögarlar nedeniyle eğitim-öğretim ve deniz merkezli sosyal etkinliklerde kısıtlamalar	Devlet, Yüksek Öğretim Kurulu ve Üniversite Politikaları	Bölgede denizcilik sektörüne yapımı planlanan yatırımlar	Öğrencilerin sosyal ve kültürel faaliyetlerine ilgisi. Coğrafi konumumuzun sağladığı avantaj ve dezavantajlar.	Öğrencilerin gelişen teknolojiye iyi uyum sağlamaları.	Eğitim öğretim faaliyetleri. Öğrenci memnuniyet anketleri. Öğrencilere yönelik tanıtım ve bilgilendirme toplantıları.	Bölüm Başkanlığı	Sürekli olarak	Takip edilir.	Takip edilir.	Takip edilir.	YGG'de gözden geçirilir.
Öğrenci Velileri		X	Fakültemizin öğrenci velileri ile iletişimi açık olması	Yeni kurulmuş olmamızdan dolayı fakültemizin tanıtımının azlığı ve velilerimizle tüm olarak ilişkiye grememiş olmamız	Öğrenci velilerinin sorumlu ve fedakar tutumları.	Öğrenci velilerinin gerekli fedakarlığı göstermemesi.	Devlet, Yüksek Öğretim Kurulu ve Üniversite Politikaları	Öğrencilerin Eğitim öğretim ve yaşam giderleri.	Coğrafi konumumuzun sağladığı avantaj ve dezavantajlar.	Yok	Diş taraf beklenti anketi yapılması.	Bölüm Başkanlığı	Yılda bir	Yok	Yok	Yok	Her eğitim öğretim yılı başında bir kez yapılır. YGG'de gözden geçirilir.
Özel Sektör Kurum ve Kuruluşları		X	Akademik kadronun denizcilik sektörünü iyi tanıması, Bandırma'nın sanayi ve denizci kenti olması. Bölgede aktif tek Denizcilik Fakültesi olması	Bandırma'nın ilçe olması, bazı yerel Özel sektör paydaşlarının Üniversite-sanayi ilişkilerine kapalı olması.	Güney Marmara Kalkınma Ajansı'nın varlığı, Bandırma'nın taşıma hatları üzerinde yer alması. Turizm merkezlerine yakınlığı, Sektörel işbirliği olanaklarının varlığı.	Denizcilik sektörü ile üniversite personeli üretimi arasındaki büyük fark, Yüksek lisans ve doktora yapan Denizcilerin sayısalındaki azlık.	Devlet, Yüksek Öğretim Kurulu ve Üniversite Politikaları	Yok	Coğrafi konumumuzun sağladığı avantaj ve dezavantajlar.	Yok	Diş taraf beklenti anketi yapılması.	Bölüm Başkanlığı	Yılda bir	Yok	Yok	Yok	Her eğitim öğretim yılı başında bir kez yapılır. YGG'de gözden geçirilir.
Sivil Toplum Kurum ve Kuruluşları	X	X	Fakültemizin Sivil Toplum Kuruluşlarıyla işbirliği içinde olması. Aktif öğrenci topluluklarının varlığı. Fakültemizin öncülüğünde aktif olarak yürütülen sulu çalışmalar	Henüz Sivil Toplum Kuruluşlarıyla tam irtibat halinde olmamamız.	Öğrencilerin sosyal ve kültürel aktivitelerine olan ilgisi. Güney Marmara Kalkınma Ajansı'nın varlığı, Sektörel işbirliği olanaklarının varlığı.	Deniz kirliliğinin artışı.	Devlet, Yüksek Öğretim Kurulu ve Üniversite Politikaları	Yok	Coğrafi konumumuzun sağladığı avantaj ve dezavantajlar.	Yok	Diş taraf beklenti anketi yapılması.	Bölüm Başkanlığı	Yılda bir	Yok	Yok	Yok	Her eğitim öğretim yılı başında bir kez yapılır. YGG'de gözden geçirilir.
Kamu Kurum ve Kuruluşları		X	Fakültemizin diğer kamu kurum ve kuruluşları ile iletişiminin güçlü olması,	Yeni üniversite olmamız nedeniyle kurumsal yapımızın henüz oturmuş olması.	Çeşitli kamu kurumlarının pozitif katkı ve işçi.	Diğer üniversitelerin devam eden negatif algıları.	Devlet, Yüksek Öğretim Kurulu ve Üniversite Politikaları	Yok	Coğrafi konumumuzun sağladığı avantaj ve dezavantajlar.	Yok	Diş taraf beklenti anketi yapılması.	Bölüm Başkanlığı	Yılda bir	Yok	Yok	Yok	Her eğitim öğretim yılı başında bir kez yapılır. YGG'de gözden geçirilir.
Hinterlandımızdaki Nihai Tüketiciler		X	Bandırma ve çevre ilçelerin halkı ile iletişiminin güçlü olması	Yeni üniversite olmamız nedeniyle tüm olarak tanınmamamız.	Bandırma Halkı'nın Üniversiteye olan pozitif algısı	Bandırma'nın ilçe olması	Devlet, YÖK ve Üniversite Politikaları	Yok	Coğrafi konumumuzun sağladığı avantaj ve dezavantajlar.	Yok.	Diş taraf beklenti anketi yapılması.	Bölüm Başkanlığı	Yılda bir	Yok	Yok	Yok	Her eğitim öğretim yılı başında bir kez yapılır. YGG'de gözden geçirilir.